

# 女性活躍支援「一般事業主行動計画書」

## 女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため 次の通り行動計画を策定する

### 1. 計画期間

- 平成30年1月1日～平成32年12月31日までの3年間

### 2. 当社の課題

- 女性の応募が少なく、女性の技術者が少ない

<女性の活躍の状況（昨年度）>

技術職	応募数	採用数	社員数	女性 人数比率
男	16	4	9	10%
女	3	0	1	

### 3. 目標と取組内容・実施時期

目標：女性技術者の採用数を2名以上に増加させ  
技術職採用者の女性比率を30%以上にする

#### 取組内容

- 平成30年2月～  
女性技術者獲得に向けて、女性向け専用の採用パンフレットを作成し、下記の方法で配布する
- 平成30年2月～  
都内の専門学校を10校以上巡回し、上記のパンフレットを配布し女性採用を積極的にPRする
- 平成30年4月～  
女子学生を対象とした会社説明会を年2回以上開催する

#### 働き方の改革に向けた取組

【期間】平成30年1月～平成32年12月

- 【目標】
1. 有給休暇の取得平均日数を2日以上増加させる
  2. 月間平均残業時間を4時間以上削減させる

【取組】

- 月次管理シートを作成し、毎月の有給休暇取得数・残業時間を幹部会議でフィードバックする
- オーバーワークになっている現場の状況を把握し、対策を講じる